

Sabine Rehmer und Clarissa Eickholt (Hrsg.)

## 22. Workshop Psychologie der Arbeitssicherheit und Gesundheit

Transfer von Sicherheit und Gesundheit

**PASiG**

**srh** Hochschule  
für Gesundheit

systemkonzept  
Gesellschaft für Systemforschung  
und Konzeptentwicklung mbH **SK**

Gemeinsam veranstaltet vom  
Fachverband Psychologie für Arbeitssicherheit und Gesundheit  
(FV PASiG e.V.),  
dem Bereich Arbeits- und Organisationspsychologie  
der SRH Hochschule für Gesundheit am Campus Gera  
und der systemkonzept GmbH



Sabine Rehmer und Clarissa Eickholt (Hrsg.)

# 22. Workshop Psychologie der Arbeitssicherheit und Gesundheit

Transfer von Sicherheit  
und Gesundheit

Asanger Verlag • Kröning

Layout: Wolfgang Wohlers, einsatz.berlin

Druck: PBtisk, a.s., Czech Republic

Bibliographische Informationen der Deutschen Nationalbibliothek:  
Die Deutsche Nationalbibliothek verzeichnet diese Publikation in der Deutschen Nationalbibliographie; detaillierte bibliographische Daten sind im Internet über <http://dnb.d-nb.de> abrufbar.

Das Werk einschließlich aller seiner Teile ist urheberrechtlich geschützt. Jede Verwertung außerhalb der engen Grenzen des Urheberrechtsgesetzes ist ohne Zustimmung des Verlags unzulässig und strafbar. Das gilt insbesondere für Vervielfältigungen, Übersetzungen, Mikroverfilmungen und die Einspeicherung und Verarbeitung in elektronischen Systemen.

© 2022 Asanger Verlag GmbH Kröning • [www.asanger.de](http://www.asanger.de)  
ISBN 978-3-89334-654-7

Vorwort der Herausgeberinnen und Veranstalterinnen .....	1
● <b>Vorträge im Plenum</b> .....	5
Clarissa Eickholt <b>Transfer von Sicherheit und Gesundheit in die Arbeitswelt</b> .....	7
Oliver Sträter, Rüdiger Trimpop, Thomas Rigotti, Martin Baumann, Christian Schumacher & Jürgen Wegge <b>AMAG – Arbeitsgemeinschaft Menschengerechte Arbeitsgestaltung</b> .	13
Torsten Kunz <b>Noch immer kein Durchbruch bei der DGUV Vorschrift 2</b> .....	18
David Beck <b>Berücksichtigung psychischer Belastung in der Gefährdungs-     beurteilung – was gibt es Neues?</b> .....	22
Sabine Rehmer <b>„Wie werden Beschäftigte in Unternehmen nach Notfällen     psychosozial betreut?“</b> .....	27
Monika Eigenstetter <b>Arbeitssicherheit, Gesundheitsschutz und Umweltschutz     im Spiegel der Sustainable Development Goals</b> .....	33
André Große-Jäger, Jana May-Schmidt & Franziska Stiegler <b>Initiativen und Projekte zur psychischen Gesundheit     in der Arbeitswelt</b> .....	37
● <b>Arbeits-Dialog-Kreis 01</b> <b>Sicherheit und Gesundheit in KMU</b> .....	45
Christof Barth, Moritz Bald & Nele Plitt <b>Bedarfsgerechte Unterstützung und Beratung für Sicherheit und     Gesundheit in KMU organisieren</b> .....	47
Christof Barth, Werner Hamacher, Moritz Bald & Rüdiger Trimpop <b>Kontinuierliche Verbesserungsprozesse in KMU – Möglichkeiten und     Chancen für die Präventionsstrategie der Unfallversicherungsträger</b> ..	51

## VI | Inhaltsverzeichnis

Werner Hamacher, Clarissa Eickholt, Nele Plitt, & Moritz Bald <b>Umsetzung und Wirkmechanismen von Führungskräfte-qualifizierungen mit Schwerpunkt Gesundheit und Sicherheit</b> .....	55
● <b>Arbeits-Dialog-Kreis 02</b>	
<b>Arbeitssystemgestaltung I – Risikowahrnehmung</b> .....	59
Juliane Manteuffel, Hanna Schade & Susen Schumann <b>Evaluation des individuellen Warnsystems zur Sicherung von Vegetationsbaustellen am Gleis</b> .....	61
Peter Nickel & Marino Menozzi <b>Mit Cognitive Work Analysis (CWA) das Entdecken von Personen im Gefahrenbereich mobiler Maschinen mithilfe von Kamera-Monitor-Systemen untersuchen</b> .....	65
Lutz Packebusch <b>Belastungsanalyse und Reduzierung von psychischer Fehlbeanspruchung in der Serviceassistenz in Kliniken</b> .....	69
Juliane Schulz & Hansjörg Hagels <b>Evaluation der Interventionen zur Schärfung der Risikowahrnehmung bzgl. Muskel-Skelett-Erkrankungen in einem Pharmaunternehmen</b> ...	73
● <b>Arbeits-Dialog-Kreis 03</b>	
<b>Kompetenzentwicklung, Selbstregulation und psychische Beanspruchung im Arbeitsprozess</b> .....	77
Sebastian Beitz <b>Die Rolle von emotionsbezogener Selbstwirksamkeit im Kontext von psychischer Beanspruchung im Dienstleistungskontext</b> .....	79
Mira E. F. Flohr-Devaud & Juliane Völker <b>Emotionale Selbstregulation in der Notfallrettung</b> .....	83
Mike Hammes & Rainer Wieland <b>Beanspruchung und Selbstwirksamkeit als Mediatoren zwischen Führung und Gesundheit</b> .....	87

Alice Nöh	
<b>Arbeitsgestaltung, Ressourcenverfügbarkeit während der Arbeit und Gesundheit</b> .....	91
Rainer Wieland & Alice Nöh	
<b>Kompetenzentwicklung und Arbeitsgestaltung</b> .....	95
● <b>Arbeits-Dialog-Kreis 04</b>	
<b>Mobilität und Verkehrssicherheit</b> .....	99
Henrik Habenicht, Julia Hoppe, Yannic Mohr, Tanja Nagel, Kay Schulte, Peter Schwaighofer & Rüdiger Trimpop	
<b>Mobilitätssicherheit in einem Unfallversicherungsträger: Analyse und Transfer</b> .....	101
Julia Hoppe, Henrik Habenicht, Yannic Mohr, Hansjörg Hagels & Rüdiger Trimpop	
<b>Mobilitätssicherheit von dual Auszubildenden und dual Studierenden: Analyse und Transfer</b> .....	105
Rüdiger Trimpop, Hansjörg Hagels, Julia Hoppe & Henrik Habenicht	
<b>Verkehrssicherheitsanalyse und Transfer in Maßnahmen für Außendienstbeschäftigte</b> .....	109
● <b>Arbeits-Dialog-Kreis 05</b>	
<b>Interaktionsarbeit und Pflege</b> .....	113
Melanie Göllner, Romy Krug, Maria Klotz & Monika Keller	
<b>Psychische Belastung in Unternehmen der beruflichen Bildung</b> .....	115
Carolin Risse, Corinna Brauner, Manuel Keller, Peter Krauss-Hoffmann & Kai Seiler	
<b>Pflegen, Heilen und Betreuen in der Corona-Pandemie – Erkenntnisse der Beschäftigtenbefragung NRW 2021</b> .....	119
Felicitas Sommer & Hiltraut Paridon	
<b>Psychische Belastungsfaktoren von Auszubildenden an einem Bildungswerk für Gesundheits- und Sozialberufe</b> .....	123

## VIII | Inhaltsverzeichnis

Jonas Wehrmann	
<b>Psychische Belastung in der Interaktionsarbeit</b> .....	127
● <b>Arbeits-Dialog-Kreis 06</b>	
<b>Stress- und Selbstmanagementmethoden</b> .....	129
Catrin Bartel, Dawid Bekalarczyk, Ulrike Gertzen, Anke Frieling & Frank Steinhoff	
<b>Mentale Flexibilität durch metakognitive Techniken</b> .....	131
Marie Braun & Sabine Rehmer	
<b>Konzeption, Durchführung und Evaluation eines digitalen Burnout-Präventionstrainings</b> .....	135
Arne Bastian Damrath & Christian Schwennen	
<b>Erholungsfähigkeit als Ressource des psychischen Wohlbefindens und Gesundheit</b> .....	139
Anja Gerlmaier	
<b>Partizipatives Stressmanagement in komplexen soziotechnischen Systemen: Gestaltungskorridore und -grenzen am Beispiel von Projektmanagement</b> .....	143
Jörg Heu & Christian Schwennen	
<b>Einsatz von Biofeedback im Rahmen einer Führungskräfte- vorsorgeuntersuchung – ein Erfahrungsbericht</b> .....	147
● <b>Arbeits-Dialog-Kreis 07</b>	
<b>Auswirkungen von e-Mobilität auf Mensch-Maschine-Schnittstelle</b> .....	151
● <b>Arbeits-Dialog-Kreis 08</b>	
<b>Kulturraum I: Relevanz und Rahmenbedingungen von Präventionskultur</b> .....	151
Gabi Elke & Reinhard Lenz	
<b>Konzept Kulturraum – Treffpunkt „Sicherheits- und Gesundheitskultur“</b>	152

Ludger Michels  
**Prävention ist Wertschätzung und Wertschätzung ist Prävention** . . . . 153

● **Arbeits-Dialog-Kreis 09**  
**Psychische Belastung in der GBU – Praxistools** . . . . . 157

Kimjana Curtaz & Kim Liza Knobloch  
**Ein Workshop zur Berücksichtigung der psychischen Belastung von Mitarbeitenden und Führungskräften in öffentlichen Verwaltungen** . . . . . 159

Christian Damke, Anja Orthmann & Christian Schwennen  
**Virtuelle Feinanalyse psychischer Belastungen in Pandemiezeiten** . . . 163

Marc Irmer & Sandra Lemanski  
**JobPsy – Erfahrungsbericht aus der Entwicklung und dem Einsatz des online-Tools zur Durchführung der Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastung in der Praxis** . . . . . 167

Veronika Kretschmer  
**Entwicklung eines Team-Quick-Checks für agile Projektteams** . . . . . 171

● **Arbeits-Dialog-Kreis 10**  
**Arbeitssystemgestaltung II – Digitalisierung** . . . . . 175

Sandra Lemanski, Saskia Banse, Alexander Rohr & Holger Muehlan  
**Psychosoziale Herausforderungen und Potenziale der Digitalisierung für schwerhörige und gehörlose Menschen im Arbeitskontext** . . . . . 177

Ulrike Pietrzyk & Michael Gühne  
**Einflussfaktoren ärztlicher Akzeptanz KI-basierter Lotsensysteme bei Seltenen Erkrankungen** . . . . . 181

Birgit J. Voggeser, Stefan Keller & Constanze Nordbrock  
**Telemedizin in der Arbeitsmedizin – praktische Erfahrungen** . . . . . 185

## X | Inhaltsverzeichnis

	Désirée Zercher & Peter Bärenz	
	<b>Digitalisierung der psychologischen Diagnosesicherung im Bereich der DGUV – Entwicklung und Evaluation eines Diagnosealgorithmus</b> .....	189
●	Arbeits-Dialog-Kreis 11	
	<b>Übergänge gestalten (agil, diversity, digitalisieren)</b> .....	193
	Wilhelm Baier & Brigitta Gruber	
	<b>Unternehmen und Beschäftigte können Lebens- und Personalphasen-Übergänge vorsorglich meistern! Organisations- und Führungskräfteberatung für betriebliches Übergangsmanagement</b> ..	195
	Petia Genkova & Henrik Schreiber	
	<b>Diversity Nutzen und Annehmen? – Ergebnisse eines Projektes zur Förderung der Diversity Einstellung im MINT Sektor</b> .....	199
	Gudrun Gericke	
	<b>Schockdigitalisierung oder Zurück in die Zukunft: Erfahrungsbericht eines Change-Prozesses in der Stadtverwaltung Jena</b> .....	203
	Monika Keller, Jörg Bahlow, Sebastian Roth & Melanie Göllner	
	<b>Gesundheitsgerechte Einführung und Gestaltung von agilem Arbeiten ein Präventionsangebot für die Praxis</b> .....	207
●	Arbeits-Dialog-Kreis 12	
	<b>Psychische Belastung in der GBU – Analyse und Beurteilung</b> .....	211
	Jan Dettmers, Just Miels, Ole Siercks, Jochen Prümper & Florian Schweden	
	<b>Diskussionsrunde zur Verbindlichkeit der Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastungen</b> .....	213

- **Arbeits-Dialog-Kreis 13**
- Homeoffice und Führung** ..... 217
- Sylvia Darnhofer & Sabine Rehmer
- Welche Empfehlungen geben Mitarbeitende und Führungskräfte zur Gestaltung mobiler Arbeit im Homeoffice?** ..... 219
- Claudia Kardys
- How to HomeOffice – Gesundes Führen im virtuellen Arbeitskontext** .. 223
- Luke Leufen & Nele Wild-Wall
- Arbeit im Homeoffice – Fluch oder Segen?** ..... 227
- Nora Johanna Schüth & Anika Peschl
- Führung bei mobiler Arbeit im produktionsnahen Bereich** ..... 231
- **Arbeits-Dialog-Kreis 14**
- Formelle und informelle Lernarrangements** ..... 235
- Melanie Ebener & Johanna Pauliks
- Nicht mehr lernen wie in der Schule? Übersichtsergebnisse der lidA-Studie zur betrieblichen Weiterbildung älterer Beschäftigter in Deutschland** ..... 237
- Linn-Marlen Rekittke & Anja Winkelmann
- Lernhemmende Faktoren bei der Einführung digitaler Tools in der öffentlichen Verwaltung im Altersvergleich** ..... 241
- Sabine Schreiber-Costa
- Nachhaltiger Weiterbildungserfolg in der Prävention durch systemisch-konstruktivistische Bildungskonzepte – eine vergleichende Evaluationsstudie** ..... 245
- **Arbeits-Dialog-Kreis 15**
- Gesunder Campus: Integration und Transfer** ..... 249
- Julia Hoppe, Rüdiger Trimpop, Andreas Rod & Jana Kampe
- Integration der Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastungen in eine Gesamtgesundheitsbefragung: Instrumente und Ergebnisse** .. 251

## XII | Inhaltsverzeichnis

Jana Kampe, Lena Schmitz, Lisa Kersten, Julia Storch, Julia Hoppe & Rüdiger Trimpop <b>Studentische Gesundheitsförderung: Partizipation und Kooperation bei der Gesundheitsbefragung</b> .....	255
Andreas Rod, Julia Hoppe & Rüdiger Trimpop <b>Betriebliche Gesundheitsförderung von Forschungs- und Verwaltungsbeschäftigten: Diagnose und Maßnahmen</b> .....	259
Lena Schmitz, Jamy Wenzel, Julia Hoppe & Rüdiger Trimpop <b>Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastungen und Interventions- maßnahmen zur Gesundheitsförderung für Studierende</b> .....	263
Rüdiger Trimpop, Julia Hoppe & Claudia Hillinger <b>Projekt „Gesunde Universität Jena“ zur Integration von Forschung, Lehre, Verwaltung und Studierender und internationaler Universitäten</b> .....	267
● <b>Arbeits-Dialog-Kreis 16</b> <b>Kulturraum II: Diagnose und Kulturentwicklung</b> .....	271
Wolfgang Höfling <b>Safety-Culture-Self-Assessment (SCSA)</b> .....	273
Andreas Meier <b>Strukturen und Ganzheitlichkeit – zur Präventionskultur in der schweizerischen Energiebranche</b> .....	277
Britta Schmitt-Howe <b>Präventionskultur partizipativ entwickeln – ein Workshop-Konzept</b> ..	281
● <b>Arbeits-Dialog-Kreis 17</b> <b>Psychologische Aspekte der Einsatzarbeit</b> .....	285
Friedrich Englisch & Oliver Sträter <b>Diagnostik kognitiver Verzerrungen und gruppenspezifischer Effekte im Kontext organisationaler Entscheidungsprozesse</b> .....	287

Lena Heinemann, Fabienne Aust, Maik Holtz, Corinna Peifer & Vera Hagemann <b>Identifikation von Stressoren und Ressourcen der Teamarbeit in Brandschutzeinsätzen – Entwicklung, Erhebung und Auswertung eines zielgruppenspezifischen Fragebogens</b> .....	291
Sabine Rehmer, Karl Andrew Woltin & Holger Muchlan <b>Stigmatisierung und Wortwahl in der Psychosozialen Notfallversorgung (PSNV)</b> .....	295
Stefan Schade & Steffen Göbel <b>Ein Rahmenmodell für polizeiliche Einsatzlagen aus der „Human Factors“-Perspektive</b> .....	299
● <b>Arbeits-Dialog-Kreis 18</b> <b>Psychische Belastung in der GUB – Validität und Praxis</b> ..	303
Miriam Rexroth, Ulf Krummreich, Thomas Neymanns, Jan Dettmers, Christiane Stempel, Katja Siestrup & Ivon Ames <b>Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastung – Valide Messinstrumente in der praktischen Anwendung</b> .....	305
● <b>Arbeits-Dialog-Kreis 19</b> <b>Führung und Gesundheit</b> .....	309
Rebecca Komp, Simone Kauffeld & Patrizia Ianiro-Dahm <b>Das Konzept der gesundheitsförderlichen Zusammenarbeit – ein Ansatzpunkt zur Reduzierung von Präsentismus?</b> .....	311
Holger Muchlan, Martin Leu & Sandra Lemanski <b>Herausforderungen und Hindernisse bei der Umsetzung gesunder Führung – ein systematisches Literaturreview</b> .....	315
Johannes Pfeifer, Karsten Nebe & Tom Conrads <b>Transformational leadership, innovation performance and health/well-being</b> .....	319

## XIV | Inhaltsverzeichnis

Alexander Zill, Alexandra (Sasha) Cook, Dominik Dilba, Susen Schumann & Bertolt Meyer	
<b>Wenn Führung das eigene Selbst bedroht: Auswirkungen auf die Gesundheit und das Verhalten von Führungskräften</b> .....	323
● <b>Arbeits-Dialog-Kreis 20</b>	
<b>Homeoffice</b> .....	327
Corinna Brauner, Peter Krauss-Hoffmann & Kai Seiler	
<b>Wieder mal kein Feierabend? Erkenntnisse der Beschäftigten- befragung NRW zur Rolle der Arbeitszeiterfassung für die Entgrenzung bei der Arbeit zuhause</b> .....	329
Peter Krauss-Hoffmann & Clarissa Eickholt	
<b>Homeoffice, Mobile Arbeit und Telearbeit nach der COVID-19-Pandemie: Neue und wachsende Aufgaben für Akteure der betrieblichen Arbeitsschutzorganisation?</b> .....	333
Peter Krauss-Hoffmann, Corinna Brauner, Lisa Schüßler, Manuel Keller & Kai Seiler	
<b>Psychische Belastungen und Beanspruchungen vor und während der Corona-Pandemie – Erkenntnisse der Beschäftigtenbefragungen NRW</b> .....	337
Carmen Podleschka & Christian Schwennen	
<b>Auswirkungen von Homeoffice während der Pandemie auf die Psyche</b> .....	341
● <b>Arbeits-Dialog-Kreis 21</b>	
<b>Empowerment, Coaching und Förderung</b> .....	345
Imme Gerke & Jacques Drolet	
<b>Integration präventiver Maßnahmen im psychischen Gesundheits- management durch EAP</b> .....	347
Anastasiia Lynnyk & Andrea Fischbach	
<b>Psychische Gesundheit durch strukturelles Empowerment am Arbeitsplatz</b> .....	351

Susanne Mittmann & Sabine Rehmer

**Mit Coaching zum beruflichen Erfolg: Konzeption, Durchführung und Evaluation eines standardisierten systemischen Kurzzeitcoaching für Frauen im Berufskontext** ..... 355

Katharina Wick, Christiana Krammer, Naimi Quitschau,  
Marco Herbsleb, Jonas Meinhardt, Klaus-Ulrich Dennin,  
Ralf-Michael Engelhardt & Christian Wick

**Entwicklung und Evaluation eines evidenzbasierten Gesprächsleitfadens für die individuelle ressourcenorientierte Gesundheitsberatung zur Steigerung der körperlichen Aktivität** ..... 359

- **Arbeits-Dialog-Kreis 22**  
**Qualitätsfaktoren im BGM** ..... 363

Anne-Lena Göpfert & Christian Schwennen

**Reifegradmessung als Qualitätsmaß im BGM: Ergebnisse aus dem Feld** ..... 365

Kornelia Kubis-Fuchs

**Betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM) – Erfolgsfaktoren für eine standortübergreifende Zusammenarbeit** ..... 369

Sophie Orlitzky, Sabine Rehmer, Björn Eichmann,  
Dorothea Portius & Katharina Wick

**Evaluation hochschulinterner Angebote zur psychischen Gesundheit von Studierenden der SRH Hochschule für Gesundheit** ..... 373

- **Arbeits-Dialog-Kreis 24**  
**Kulturraum III: Kulturentwicklung-Förderung von Commitment und Kompetenzen** ..... 377

Melanie Göllner, Martin Prüße & Rolf Maluck

**Systemische Coaching-Methoden in der Betriebsbetreuung der Unfallversicherungsträger** ..... 379

Christina Heitmann

**Sicherheits- und Gesundheitskompetenz: eine neue Definition für den Kontext der Arbeit** ..... 382

## XVI | Inhaltsverzeichnis

Thea Londong & Nele Wild-Wall <b>Arbeitszufriedenheit, Persönlichkeit und affektive organisationale Bindung (Commitment)</b> .....	383
Imke Weiser, Julika Horchler & Andreas Zimmer <b>Differenzierung des Konstruktes Management Commitment zu Sicherheit und Gesundheit</b> .....	387
● <b>Arbeits-Dialog-Kreis 25</b> <b>Herausforderungen bei der Beurteilung und Gestaltung psychischer Belastung</b> .....	391
Fabian Konstantin Fritsch & Sabine Rehmer <b>Neue psychische Belastungsfaktoren gemäß des 2018 revidierten Stands der Technik</b> .....	393
Maren Kersten, Agnessa Kozak, Mareike Adler, Claudia Wohler, Susanne Stamer & Sabine Gregersen <b>Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastung in Einrichtungen im Sozial- und Gesundheitswesen – welches Analyseverfahren ist geeignet?</b> .....	397
Katja Schuller & David Beck <b>Herausforderungen für die Arbeitsgestaltung im Rahmen der Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastung am Beispiel der Arbeitsintensität</b> .....	401
● <b>Arbeits-Dialog-Kreis 26</b> <b>Nachhaltigkeit als Arbeitsschutzdimension</b> .....	405
Franziska Jungmann <b>Nudges und Nachhaltigkeit</b> .....	406
Maria Klotz & Helena Erlbeck <b>Ist-Stand Analyse der Nachhaltigkeit</b> .....	407
Christian Schumacher <b>Nachhaltige Gesundheitsförderung als Aufgabe des Arbeitsschutzes?</b>	411

● <b>Arbeits-Dialog-Kreis 27</b>	
<b>Sicherheit und Gesundheit     von Führungskräften und Unternehmern</b> .....	415
Moritz Bald & Rüdiger Trimpop	
<b>Gefährdungen und Ressourcen bei Führungstätigkeiten:     Analyse und Gestaltung</b> .....	417
Albrecht Freudewald, Henrik Habenicht & Rüdiger Trimpop	
<b>Gratifikation und Work-Life-Balance in der Landwirtschaft     am Beispiel von Milchviehbetrieben</b> .....	421
Iris Seliger & Rüdiger Trimpop	
<b>Arbeitszufriedenheit und Führung in der Verwaltung der     Evangelischen Kirche</b> .....	425
Christiane Stempel	
<b>Ausgestattet für den Job? Förderliche und hinderliche     Arbeitsbedingungen im Kontext gesunder Arbeitsgestaltung</b> .....	429
Laura Wings, Julia Hoppe, Iris Seliger & Rüdiger Trimpop	
<b>Gesunde Führung im universitären Kontext: Gefährdungs- und     Gesundheitsbeurteilung von Führungskräften an der Universität Jena</b> .	433
● <b>Arbeits-Dialog-Kreis 28</b>	
<b>Basisarbeit 1</b> .....	437
Laura Geiger & Gudrun Faller	
<b>Mittendrin und doch außen vor: Beschäftigte in haushaltsnahen     Dienstleistungen</b> .....	439
Reinhard Lenz	
<b>Basisarbeit in der industriellen Fertigung: Bestandsaufnahme und     Gestaltung des Anlernprozesses</b> .....	443

## XVIII | Inhaltsverzeichnis

- **Arbeits-Dialog-Kreis 29**
- Evaluation in der Präventionsarbeit** ..... 447
- Sophie Besson, Andreas Glenz & Ruedi Kaufmann
- Wirkungsmessung in der Prävention** ..... 449
- Peter Nickel
- „Zero Accident Vision (ZAV)“-Umfragen zur Evaluation von Interventionen** ..... 453
- Marlen Rahnfeld, Franziska Grellert & Annekatriin Wetzstein
- Ergebnisse und Transfer aus der Evaluation der Kampagne „kommitmentsch“ der Berufsgenossenschaften und Unfallkassen** .. 457
- David Rygl, Sandra Fleischmann, Nick Lange, Gabriele Walter, Sigrun Mantei & Götz Richter
- Evaluation der betrieblichen Anwendung des INQA-Unternehmenschecks „Guter Mittelstand – Erfolg ist kein Zufall“** ..... 461
  
- **Arbeits-Dialog-Kreis 30**
- Praxisforum E-Mobilität: Tretroller** ..... 465
- Felix Wilhelm Siebert, Angélique Kirchner, Luise Wonneberger & Rüdiger Trimpop
- Zu zweit und ohne Helm? Selbstberichtetes und beobachtetes Risikoverhalten von E-Tretrollernutzenden** ..... 467
  
- **Arbeits-Dialog-Kreis 32**
- Kulturraum IV: Präventionskultur-Gestaltungsoptionen und -barrieren im globalen Raum** ..... 471
- Katja Ackermann
- Gesundheitsmanagement international – verschiedene kulturelle Perspektiven gewinnbringend zusammenbringen und eine ganzheitliche BGM-Strategie aufbauen** ..... 473
- Thorsten Uhle
- „House of Health“ – Promoting Health to Everybody and Everywhere at Bayer** ..... 477

Thorsten Uhle, Axel Wertz, Pascal Paul & Christelle Caillet <b>Psychosocial Risk Management as a Prevention Tool for Musculo-Skeletal Disorders</b> .....	481
Thorsten Uhle & Ole Müller <b>Health &amp; Safety Dashboard: Gesundheitsförderung auf den ersten Blick</b> .....	485
Axel Wertz <b>Keine Angst vor MSE – von der regionalen Herausforderung zum globalen Management</b> .....	489
● Diskussionsforum 33 <b>Psychische Belastung in der GBU – Wegweisung zur Umsetzung</b> .....	491
Bernhard Zimolong & Rainer Wieland <b>Konzept zum Diskussionsforum Psychische Belastung in der GBU – Wegweisung zur Umsetzung</b> .....	493
● Diskussionsforum 34 <b>Evaluation in der betrieblichen Praxis</b> .....	495
Werner Hamacher, Udo Keil, Annekatrin Wetzstein, Frank Watzl, Monika Eigenstetter, Heiko Ehrenheim & Lotte Schwärzel <b>Wirksamkeitsprüfungen und Wirkungskontrollen von Sicherheits- und Gesundheitsaktivitäten im Betrieb</b> .....	497
Udo Keil, Hansjörg Hagels & Michelle Kalbfleisch <b>Evaluation der Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastung bei Boehringer Ingelheim</b> .....	501
● Diskussionsforum 35 <b>Transfer von Sicherheit und Gesundheit</b> .....	505

## XX | Inhaltsverzeichnis

- Diskussionsforum 36  
**Basisarbeit 2** ..... 505  
 Renate Hauser  
**Gute Basisarbeit in der Pflege und in der Reinigungsbranche** ..... 507
  
- Diskussionsforum 38  
**Nachhaltigkeit** ..... 511
  
- Diskussionsforum 39  
**Hochschulgesundheitsmanagement** ..... 511  
 Hans-Joachim Grumbach  
**Sicher und gesund lehren, forschen und studieren – die DGUV  
 Branchenregel Hochschule** ..... 513  
 Sabine Rehmer, Björn Eichmann, Dorothea Portius & Katharina Wick  
**Hochschulgesundheitsmanagement an der SRH Hochschule  
 für Gesundheit** ..... 517
  
- Diskussionsforum 40  
**Internationalität – Herausforderung „Zusammenarbeit  
 in und mit unterschiedlichen Kulturen“** ..... 521
  
- Arbeits-Dialog-Kreis 42  
**Nachhaltigkeit in der Lieferkette** ..... 521  
 Monika Eigenstetter  
**Das Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz: Chancen für die  
 Arbeitspsychologie** ..... 523  
 Dietmar Elsler  
**LIFT-OSH: der Einfluss von Lieferketten auf die Arbeitsbedingungen  
 im Bau- und Lebensmittelbereich** ..... 527

Helmut Nold	
<b>Herausforderungen des deutschen Lieferkettensorgfalts- pflichtengesetzes hinsichtlich des Gesundheitsschutzes und der Arbeitssicherheit</b> .....	531
Britta Schmitt-Howe	
<b>Die Beurteilung der Arbeitsbedingungen in Dienstleistungs- netzwerken der Logistik</b> .....	535
● <b>Arbeits-Dialog-Kreis 43</b>	
<b>Künstliche Intelligenz und Arbeitsschutz</b> .....	539
Anja Gerlmaier & Alexander Bendel	
<b>KI-Einsatz im Betrieb menschenfreundlich gestalten: das Workshop- konzept „friendly AI@work“ für betriebliche Praktiker*innen</b> .....	541
Nicolai Johannes Kleineidam & Andrea Fischbach	
<b>Gesundheitsförderung durch KI für den Deliktbereich Kinderpornografie</b> .....	545
Nicolai Johannes Kleineidam & Andrea Fischbach	
<b>Psychische Belastung durch aufgabenbedingte Traumkonfrontation mit kinderpornografischem Material</b> .....	549
Stephan Sandrock & Sebastian Terstegen	
<b>Sichere und produktive Arbeitsgestaltung mit künstlicher Intelligenz – Entwicklung einer Zusatzqualifizierung zu KI für unterschiedliche Zielgruppen</b> .....	553
● <b>Arbeits-Dialog-Kreis 44</b>	
<b>Psychische Belastung in der GBU-Beratungsperspektive</b> ..	557
Jonas Gerstmann	
<b>Prozessgestaltung zur Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastungen (GBUpsyche) in der Praxis</b> .....	559
Udo Keil, Hansjörg Hagels & Jennifer Bisch	
<b>Empirische Untersuchungen zur psychischen Belastung und Beanspruchung in einem pharmazeutischen Unternehmen</b> .....	563

## XXII | Inhaltsverzeichnis

Dirk Marrenbach <b>Entwicklung einer Landkarte zur Unterstützung der adaptiven lernenden Gestaltung von Arbeitssystemen</b> .....	567
Katrin Zittlau <b>Die Sichtbarkeit des Arbeitsschutzes in einer zunehmend digitalisierten Welt</b> .....	571
● <b>Arbeits-Dialog-Kreis 45 Trainings und Angebote</b> .....	575
Fabienne Aust, Lena Heinemann, Maik Holtz, Vera Hagemann & Corinna Peifer <b>Training von nicht-technischen Fertigkeiten für sichere Teamarbeit in der Brandschutzausbildung – Aufbau, Inhalte und Feedback</b> .....	577
Eva Beeck <b>Bayer.machtFIT.de – Anwendung und Nutzen einer Gesundheits- plattform in der modernen Arbeitswelt</b> .....	581
Mirko Kaufmann, Lea Krugmann, Annette Kluge, Anika Weber, Ulrich Hartmann, Kiros Karamanidis & Rolf Ellegast, <b>Entwicklung zusätzlicher Trainingselemente zur Prävention von Stolper-, Rutsch- und Sturzunfällen – unterstützt durch den Einsatz von virtueller Realität am Beispiel von Unternehmen der Stahlerzeugung und der Post- und Paketzustellung (ENTRAPon)</b> .....	585
Petra Wagner & Sabine Rehmer <b>Entwicklung, Durchführung und Evaluation eines Großgruppen- Unterweisungs-Trainings</b> .....	589

- **Arbeits-Dialog-Kreis 46**  
**BEMpsy – digital einfach machen** ..... 593  
 Anika Melzer, Jochen Prümper, Manuela Metzner & Kathrin Moreno Superlano  
**Gesundheitskultur im Betrieblichen Eingliederungsmanagement** .... 595  
 Manuela Metzner, Jochen Prümper, Anika Melzer & Kathrin Moreno Superlano  
**Hürden im Betrieblichen Eingliederungsmanagement** ..... 599  
 Kathrin Moreno Superlano, Jochen Prümper, Anika Melzer & Manuela Metzner  
**Qualifizierungsbedarfe im Betrieblichen Eingliederungsmanagement** ..... 603
  
- **Arbeits-Dialog-Kreis 48**  
**Präventionsarbeit des BMAS** ..... 607
  
- **Arbeits-Dialog-Kreis 49**  
**Kulturraum V: Fazit und Ausblick** ..... 607
  
- **Arbeits-Dialog-Kreis 50**  
**Aktionsfläche „Gewalt im beruflichen Alltag“** ..... 607  
 Franziska Krüger, Tobias Belz, Rainer Erb, Melanie Göllner & Rolf Maluck  
**Für Gewalt im beruflichen Alltag sensibilisieren** ..... 609
  
- **Verzeichnis der Autorinnen und Autoren** ..... 613



## Vorwort der Herausgeberinnen und Veranstalterinnen

*Es ist nicht genug zu wissen –  
man muss auch anwenden.  
Es ist nicht genug zu wollen –  
man muss auch tun.*

(J. W. v. Goethe)

Vom 5. bis 7. September 2022 findet der 22. Workshop des Fachverbandes Psychologie für Arbeitssicherheit und Gesundheit e.V. (FV PASiG), organisiert von Prof. Dr. Sabine Rehmer (SRH Hochschule für Gesundheit) und Clarissa Eickholt (systemkonzept GmbH) unter dem Dach der SRH Hochschule für Gesundheit am Campus Gera statt.

### **Das Leitthema ist „Transfer von Sicherheit und Gesundheit“**

Transfer zwischen Wissenschaft, Praxis, Institutionen und Politik ist seit Beginn der Workshopreihe vor über 40 Jahren in verschiedensten Diskussionssträngen ein wichtiges Thema (z. B. Kooperationen, Professionen, Wirksamkeit). Mit diesem Workshop soll dem Transfer explizit Raum gegeben werden.

In diesem Sinne liegt ein Hauptaugenmerk des 22. PASiG-Workshops mit mehr als 150 Impulsen aus Forschung und Praxis und themenbezogenen professionellen Austausch in den Arbeits-Dialog-Kreisen. Die Themenpalette erstreckt sich über alle Expertenkreise des Fachverbandes und unsere Schwerpunktthemen: Nachhaltigkeit, Professionenfragen, Psychosoziale Notfallversorgung in Unternehmen und die Weiterführung des Hauptthemas des 21. Workshops „Gewalt im Arbeitskontext“.

Ein weiterer Schwerpunkt liegt in der Besprechung aktueller Themen im Plenum. Gemäß unseres Tagungsthemas „Transfer von Sicherheit und Gesundheit“, das initial von Clarissa Eickholt (systemkonzept GmbH & PASiG Vorstandsmitglied) eingeführt wird, haben wir verschiedene Plenarvorträge kombiniert, die einen aktuellen Stand von Politik, Praxis, Institutionen und Wissenschaft zu alten und neuen Themen präsentieren. So stellt zunächst Prof. Dr. Oliver Sträter (Universität Kassel & Präsident der Gesellschaft für Arbeitswissenschaft) den aktuellen Stand der interdisziplinären Arbeitsgemeinschaft Menschengerechte Arbeitsgestaltung (AMAG) vor. Für das Thema „Professionenfragen“ können wir uns anschließend auf einen kombinierten online-offline Beitrag von Torsten Kunz (Präventionsleiter Unfallkasse

## 2 | Vorwort der Herausgeberinnen und Veranstalterinnen

Hessen) und Prof. Dr. Rüdiger Trimpop (Friedrich-Schiller-Universität Jena & Vorstandsvorsitzender des PASiG-Fachverbandes) freuen.

Am Dienstag gibt uns Dr. David Beck (BAUA, Gruppenleiter Gruppe 3.2 „Psychische Belastung und Mentale Gesundheit“) einen Überblick zu neuen Entwicklungen des Themas Berücksichtigung psychischer Belastung in der Gefährdungsbeurteilung. Daran anschließend stellt uns Prof. Dr. Sabine Rehmer (SRH Hochschule für Gesundheit & Leiterin des Forschungsprojektes PSNV-U „Psychosoziale Notfallversorgung in Unternehmen – eine Bestandsaufnahme zur Umsetzung in Deutschland“) den aktuellen Forschungsstand im Themenbereich Psychosoziale Notfallversorgung in Unternehmen vor.

Am Mittwoch früh gibt uns zunächst Prof. Dr. Monika Eigenstetter (Hochschule Niederrhein & A.U.G.E. Institut) einen Überblick zum immer zentraler werdenden Thema Arbeitsschutz, Gesundheitsschutz und Umweltschutz im Spiegel der Sustainable Development Goals. Und „last but not least“ stellt uns André Große-Jäger (Bundesministerium für Arbeit und Soziales/BMAS), Referatsleiter Gesundheitliche Auswirkungen des Wandels der Arbeit) die Präventionsarbeit des BMAS vor.

Einen wichtigen (Kultur-)Raum nimmt der Treffpunkt „Sicherheits- und Gesundheitskultur“ ein. Ein speziell gestalteter Raum widmet sich kulturellen Themen und lädt zum Diskutieren und Verweilen während aller Workshoptage ein.

Um den interdisziplinären Austausch und Transfer zwischen den Teilnehmenden zu fördern, wollen wir beim 22. PASiG-Workshop den Expertenkreisen die Möglichkeit geben, spezifische Themen in Diskussionsforen zunächst in der Gruppe der Interessierten und eingeladenen Diskussionsgäste und anschließend in einem World-Café mit allen anwesenden Teilnehmenden zu diskutieren.

An dieser Stelle möchten wir all denen danken, die die Veranstaltung ermöglicht haben. Das ist zunächst die SRH Hochschule für Gesundheit, die uns für die Ausrichtung des Workshops das ganze Gelände und das Haupthaus mit allen Seminar- und Vorlesungsräumen zur Verfügung stellt. Zudem haben uns die freundlichen und hilfsbereiten Mitarbeiter:innen auch bei der Vor-Ort-Planung sehr hilfreich begleitet und werden uns gemeinsam mit den Studierenden und Projektmitarbeiter:innen des Bereichs Arbeits- und Organisationspsychologie bei der Durchführung unterstützen.

Da ist weiterhin der DVR, insbesondere Jochen Lau und Kay Schulte, denen wir herzlich für die kreative und tatkräftige Ausgestaltung des Begleitprogramms zur e-Mobilität und einem Praxisforum danken.

Und natürlich ist ohne Sponsoren, die mit finanzieller Unterstützung zur Ausrichtung des Workshops beitragen, eine solche Veranstaltung nicht denkbar. Wir bedanken uns herzlich beim Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS), und

insbesondere bei André Große-Jäger, dem Leiter des Referats „Gesundheitliche Auswirkungen des Wandels der Arbeit“.

Ein besonderer Dank geht an Gerd Wenninger und sein Team, die in gewohnter Weise unschätzbare Unterstützung bei der Erstellung des Workshopbandes leisteten. Ein ganz besonderer Dank geht dabei an den Layouter Wolfgang Wohlers (einsatz.berlin), dem es wiederum gelungen ist, in kürzester Zeit die „variantenreichen“ Manuskripte der Autorinnen und Autoren in eine einheitliche Form zu bringen. Danke auch an Nele Plitt, die uns das tolle Logo für den 22. PASiG-Workshop erstellt hat.

Ohne die technische Unterstützung von Siegfried Schlierf (novusM) und Gabriele Riering (systemkonzept) wäre die Online-Abwicklung der Workshop-Buchungen nicht denkbar gewesen – ein großes Dankeschön dafür.

Und nicht zuletzt gilt unser Dank Maren Schneider, die uns tatkräftig bei der Organisation und Administration des Workshops unterstützt hat.

*Wir freuen uns, Sie beim 22. PASiG Workshop zu begrüßen.*

Sabine Rehmer und Clarissa Eickholt